



Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção
Civil do Norte do Paraná

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

2005/2006

Que fazem, de um lado SINDICATO DA INDÚSTRIA DA
CONSTRUÇÃO CIVIL DO NORTE DO PARANÁ, CNPJ
78.311.495/0001-67 e de outro,

FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA
CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DO PARANÁ, CNPJ
76.703.347/0001-62;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA
CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE ARAPONGAS, CNPJ
77.540.839/0001-47;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA
CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE JATAIZINHO E IBIPORÁ,
CNPJ 80.921.513/0001-74;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA
CONSTRUÇÃO CIVIL DE PONTA GROSSA, CNPJ 77.025.575/0001-
93;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA
CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE TELÊMACO BORBA, CNPJ
03.653.187/0001-10.

Por seus representantes no final firmados, e segundo deliberação em
Assembléia Geral especialmente convocada para este fim, com fulcro
no artigo 611 da CLT, convencionam na forma que segue:

CLÁUSULA 1ª: PRAZO DE VIGÊNCIA

O prazo de vigência do presente instrumento será de um ano, ou seja,
de 1º de junho de 2005 a 31 de maio de 2006.

CLÁUSULA 2ª: CATEGORIAS E CLASSES ABRANGIDAS

Esta convenção abrange todas as empresas e trabalhadores da
Indústria da Construção Civil (inclusive Engenharia Consultiva e
Indústria de Montagem e Manutenção Industrial), na forma do
enquadramento sindical, definida pela Consolidação das Leis do
Trabalho, nos limites da representatividade territorial das entidades
signatárias.

CLÁUSULA 3ª: DIREITOS E DEVERES

Todas as empresas e trabalhadores abrangidos por esta Convenção
Coletiva de Trabalho, associados ou não às entidades convenentes,
deverão acatar e aplicar as normas nela contidas, na forma da
legislação em vigor.

CLÁUSULA 4ª: CORREÇÃO SALARIAL

1) Os salários superiores ao piso, a partir de 1º de junho de 2005 serão
obtidos mediante a aplicação do índice de 7% (sete por cento) a título
de livre negociação, sobre os salários vigentes em 1º de junho de 2004;
2) As empresas concederão mensalmente um vale-compras, para
aquisição de gêneros alimentícios, a partir de 1º de junho de 2005, no
valor de R\$ 170,00 (cento e setenta reais) para cada empregado das
categorias descritas no caput da cláusula 5ª, e também aos

funcionários de escritório independentemente de receber ou não o piso
salarial;

3) As empresas deverão inscrever-se no Programa de Alimentação do
Trabalhador - PAT, com o objetivo de obter os incentivos fiscais e
trabalhistas.

4) O vale-compras não tem qualquer natureza salarial, não podendo ser
integrada na remuneração dos empregados, para qualquer fim.

5) Os valores do vale-compras serão pagos proporcionalmente aos dias
trabalhados no mês de referência.

6) Aos empregados que efetivamente gozarem férias, será fornecido o
vale-compras, proporcionalmente ao período de efetivo gozo. Não será
devido o vale-compras no pagamento de férias proporcionais ou
indenizadas.

7) Excepcionalmente, a diferença de salário e do vale compras
referente aos meses de junho e julho 2005, será paga juntamente com
o pagamento de agosto de 2005, ou seja, até o 5º (quinto) dia útil de
setembro de 2005.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os salários reajustados na forma ora
estabelecidos recompõem integralmente o poder de compra dos
salários de junho de 2004 e durante todo o período de vigência do
instrumento coletivo anterior, inclusive, em termos de negociação
coletiva, eventuais perdas salariais que possam ter ocorrido no período
anterior a esta convenção.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Ficam compensadas todas as antecipações
salariais espontâneas e compulsórias havidas no período, ressalvadas,
porém os aumentos decorrentes de promoção, implemento de idade,
equiparação, término de aprendizagem e aumento real.

CLÁUSULA 5ª: PISO SALARIAL

Os pisos salariais da categoria serão os seguintes a partir de 1º de junho
de 2005:

Servente	1,86/HORA
Meio-Oficial	2,04/HORA
Oficial	2,81/HORA
Contra-Mestre	3,11/HORA
Mestre-de-Obra	3,91/HORA

CLÁUSULA 6ª: EQUIPARAÇÃO SALARIAL

Os salários do almoxarife, do apontador, do guincheiro e do operador
de martelo pneumático, passam a se equipararem ao salário do oficial.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O ocupante do cargo de "guincheiro" que
não tenha exercido anteriormente a função poderá ser submetido a
contrato de experiência e, somente a partir de então, se aprovado,
receberá os salários do oficial.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Os empregados que trabalharem durante o
período de um ano na mesma empresa, ininterruptamente, e for
readmitido, na mesma função, não poderá ser submetido a contrato de
experiência.

CLÁUSULA 7ª: ESTÍMULO

À título de adicional-estímulo, fica fixado a concessão de 5% (cinco por
cento), calculados sobre os salários das respectivas categorias, aos
trabalhadores que forem portadores de certificados de conclusão de

01 de 08

FETRACONSPAR - Rua Doutor Faivre, 888 - Fone: (41) 3264-4211 - Fax: (41) 3264-4292 - CEP 80060-140 - Curitiba - PR - E-Mail fetraconspar@qwnet.com.br
SINDUSCON NORTE DO PARANÁ: AV. Maringá, 2400 - Fone/Fax: 43 3327-6293 - CEP: 86060-000 - Londrina/PR - E-mail sinduscon@sercomtel.com.br





Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção
Civil do Norte do Paraná

cursos de aperfeiçoamento técnico, fornecidos pelo SENAI ou por organismos que lhes sejam assemelhados e oficialmente reconhecidos e que já os possuam na data do início de vigência da presente convenção. Os mesmos passarão a fazer jus a essa vantagem, a partir da data em que entregarem os certificados aos empregadores e desde que exerçam na mesma empresa atividades compatíveis com a habilitação decorrente do certificado. Para aqueles que vierem a obter certificados de aperfeiçoamento durante a vigência desta convenção e os entregarem às respectivas empregadoras, deverão estas proporcionar aos empregados, possibilidades de exercerem funções para as quais fizeram o curso, deferindo-lhes o adicional-estímulo.

PARÁGRAFO ÚNICO: Os empregados que trabalharem no balancim, cadeiras suspensas ou como operador de betoneira, receberão proporcionalmente aos dias trabalhados naquelas funções, um acréscimo de 10% (dez por cento) sobre seu piso salarial.

CLÁUSULA 8ª: ENQUADRAMENTO

Os auxiliares de escritório, recepcionistas e vigias fazem jus ao piso salarial de meio-oficial.

PARÁGRAFO ÚNICO: Os operadores de grua e gesso acartonado, bem como os demais empregados de escritório perceberão o piso normativo de oficial, exceto os empregados exercentes das funções de Zelador, Copeiro e Estafetas (office-boys), que poderão receber abaixo do piso salarial do servente, garantido o salário mínimo legal para jornada semanal completa.

CLÁUSULA 9ª: DEFICIENTE FÍSICO

As empresas com 100 (cem) ou mais empregados, estão obrigadas a preencher de dois a cinco por cento dos seus cargos com beneficiários reabilitados ou pessoas portadoras de deficiência, nos termos da Portaria nº 4.677/98 do Ministério do Trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO: Em caso de abertura de novas vagas destinadas a estes trabalhadores, ou para substituição daqueles que já estejam trabalhando, a empresa comunicará o fato ao Sindicato Profissional, esclarecendo em qual atividade estará aberta a vaga.

CLÁUSULA 10ª: OFICIALIZAÇÃO DOS COMPROVANTES DE PAGAMENTO

Os empregadores fornecerão obrigatoriamente aos empregados, comprovantes de pagamento (envelope ou recibo) especificando o nome da empresa, o nome do empregado, as parcelas pagas, discriminadamente, e de igual modo, os descontos efetuados, inclusive o valor do recolhimento do FGTS. Quando o salário do empregado for pago na base de tarefa, por, volume, metro ou outra unidade, as empresas fornecerão documentos de comprovação, com timbre da empresa e o nome do empregado, estipulando a quantidade de serviço que está sendo pago, seu valor e a data do início da tarefa.

CLÁUSULA 11ª: ATESTADOS

Os empregadores se obrigam a aceitar os atestados médicos oriundos dos serviços médicos e odontológicos das Entidades Profissionais, para efeito de abono de falta ao serviço, sem a exigência do CID, os quais somente serão reconhecidos, uma vez ratificados pelo serviço médico próprio do empregador ou do Sindicato Patronal; não havendo, prevalecerão isoladamente os atestados médicos e odontológicos das

Entidades Profissionais. São válidos os atestados médicos, para todos os efeitos legais, que preencherem os requisitos da Portaria MTGM 3291 de 20.02.84, publicada no DOU em 21.02.84, devendo a empresa fornecer comprovante da entrega do atestado ao empregado.

CLÁUSULA 12ª: QUADRO DE AVISOS

Fica assegurado à entidade, o direito de manter em cada obra um quadro de avisos do sindicato, cujo local será escolhido de comum acordo com as empresas. Entretanto, é proibido o uso do quadro de avisos para divulgação de matéria política, partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

CLÁUSULA 13ª: UTILIZAÇÃO DOS TAPUMES

Existindo quadro de avisos, nos termos da cláusula anterior, fica proibida a utilização dos tapumes das obras para afixação de cartazes e avisos de divulgação do Sindicato Obreiro.

CLÁUSULA 14ª: PAGAMENTO DE SALÁRIOS

Às empresas da construção civil providenciarão para que o pagamento de salário ocorra até às 18 (dezoito) horas, em dinheiro, cheque-salário, ou cheque de emissão bancária, e nos locais de trabalho. Quando a empresa efetuar o pagamento com cheque de sua emissão, fã-lo-á em dias de expediente bancário, das 7:00 às 11:00 horas.

CLÁUSULA 15ª: BAIXA NA CTPS

Se o empregador não proceder a competente baixa na CTPS de seu empregado, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a contar da demissão, pagará multa no valor equivalente a 1/30 (um trinta avos) do salário, por dia de atraso. Se a falta de baixa se dever à inércia do empregado, o empregador para isentar-se da multa, deverá notificar o Sindicato de tal situação, no prazo de 10 (dez) dias, através de AR da Cia. Brasileira de Correios e Telégrafos ou por correspondência protocolada.

PARÁGRAFO ÚNICO: Por ocasião da demissão do empregado, deverá constar do documento de aviso prévio o local, a data e o horário em que será efetivada a quitação dos haveres rescisórios e a baixa do contrato na CTPS.

CLÁUSULA 16ª: RECOLHIMENTO DE MENSALIDADE

De acordo com o artigo 545 parágrafo único da CLT, as empresas são obrigadas a descontar em folha de pagamento as mensalidades dos associados do Sindicato dos trabalhadores, desde que autorizados expressamente pelos empregados, cuja cópia da autorização de desconto será fornecida pelas Entidades Profissionais às empresas. O recolhimento deverá ser efetuado até o 10º (décimo) dia útil subsequente ao mês que originou o desconto, mediante relação nominal. Findo este prazo, serão aplicadas as sanções nos termos do artigo 600 da CLT.

CLÁUSULA 17ª: TRANSPORTE

O tempo despendido pelo empregado, em condução fornecida pelo empregador, até o local de trabalho de difícil acesso e não servido por transporte regular público, e para seu retorno, é computável a jornada de trabalho.





Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção
Civil do Norte do Paraná

PARÁGRAFO ÚNICO: Fica assegurado ao trabalhador dispensado sem justa causa, o pagamento das despesas de retorno ao seu local de origem, ou seja, onde foi recrutado.

CLÁUSULA 18ª.: ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE

Fica assegurado aos empregados estudantes de 1º. e 2º. graus e de curso universitário, na hipótese de ocorrência de prestação de exames escolares feitos em horários diferentes das atividades escolares, coincidindo com o horário de trabalho, a justificativa de suas faltas ao serviço quando tiver que fazer exames nestas condições, desde que comunique o fato ao empregador no prazo de 72 (setenta e duas) horas antecipadamente e comprove sua participação na prova escolar. Entretanto, as faltas devem ser consideradas como licença não remunerada.

CLÁUSULA 19ª.: LICENÇA AO ESTUDANTE

Para o empregado que esteja cursando a última fase, ou tenha concluído o 2º. grau, a empresa concederá licença sem prejuízo de sua remuneração, correspondente aos dias que o mesmo preste os exames de vestibular, devendo comprovar perante a empresa esta situação.

CLÁUSULA 20ª.: SINDICALIZAÇÃO DOS EMPREGADOS

As empresas comprometem-se a favorecer à sindicalização de todos os seus empregados que estiverem na ativa, e dos que vierem a ser admitidos, facultando aos mesmos a assinatura da proposta para sócios nas respectivas seções de pessoal.

CLÁUSULA 21ª.: SAQUE DO PIS

No dia em que, comprovadamente, o empregado tiver levantado a sua participação no PIS, não sofrerá o desconto das horas não trabalhadas, desde que tenha se ausentado exclusivamente no período da manhã, para atender aquele propósito.

CLÁUSULA 22ª.: AJUDA ALIMENTAÇÃO

Quando as empresas tiverem necessidade do trabalho em horas extras não contratuais, ou seja, eventualmente, ficarão obrigadas a fornecer alimentação aos empregados, gratuitamente, antes da jornada elástica, consistindo em 02 (dois) sanduíches de pão d'água com mortadela e um refrigerante, ou similar.

PARÁGRAFO ÚNICO: Os empregadores que fornecem refeição (café da manhã e ou almoço) aos seus funcionários, poderão descontar no máximo 20% (vinte por cento) do custo direto da refeição fornecida.

CLÁUSULA 23ª.: MORADIA

As empresas poderão fornecer moradia e infra-estrutura básica, tais como água e energia elétrica, aos seus empregados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Poderá ser realizado desconto nos salários, à título de moradia, fixado em contrato de trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Na ausência de desconto, a título de moradia, o benefício não integrará a remuneração do empregado.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O fornecimento de moradia decorre do contrato de trabalho. O rompimento do pacto laboral implica no término do fornecimento da moradia.

CLÁUSULA 24ª.: GARANTIA DE SALÁRIO NO CASO DE FATORES ADVERSOS

Ficam assegurados os salários dos trabalhadores que, estando a disposição do empregador, fiquem impossibilitados de exercer suas

atividades em razão de fatores climáticos adversos, falta de material ou maquinário danificado, desde que se apresentem e permaneçam no local durante toda a jornada laboral.

CLÁUSULA 25ª.: ABONO APOSENTADORIA

Ressalvadas as situações mais favoráveis existentes, aos empregados que contarem com mais de 05 (cinco) anos na mesma empresa, quando dela vierem a desligar-se por motivo de aposentadoria será pago um abono equivalente a 30 (trinta) dias de remuneração percebida.

CLÁUSULA 26ª.: COMPENSAÇÃO DE HORAS EXTRAS NA HIPÓTESE DE EXTIÇÃO DO TRABALHO AOS SÁBADOS

A carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais poderá ser cumprida de segunda a sexta feira, mediante a compensação das horas normais do sábado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Às 7:20 (sete horas e vinte minutos) de trabalho correspondentes ao sábado serão compensados no curso da semana, de segunda a sexta-feira, com um acréscimo máximo de 2 (duas) horas diárias ao final do expediente normal, de maneira a completar nesses dias as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, respeitados os intervalos para refeições.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Nenhum acréscimo salarial será devido sobre as horas excedentes para compensação das horas do sábado, em decorrência da extinção do expediente nesse dia da semana.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Sempre que em razão de prorrogação do horário de trabalho, para efeito de compensar o trabalho aos sábados, houver turno superior a 4 (quatro) horas, será obrigatório um intervalo de, no mínimo 15 (quinze) minutos, não computados na duração de trabalho. Entretanto, neste caso não se aplica a cláusula 22ª. da presente convenção.

PARÁGRAFO QUARTO: Referidos acordos poderão ser pactuados independentemente de publicação do edital de convocação da Assembléia Geral dos interessados, sendo integralmente ratificados pelo Sindicato Obreiro neste ato.

PARÁGRAFO QUINTO: Sempre que adotado o regime de compensação de horas com a supressão total do trabalho aos sábados, fica proibido o desconto de horas quando os feriados coincidam com os dias de segunda a sexta e dispensada a remuneração dos sábados que coincidam com feriados.

CLÁUSULA 27ª.: PAGAMENTO DE RESCISÃO CONTRATUAL

O pagamento das parcelas constantes do instrumento de rescisão ou recibo de quitação deverá ser efetuado até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato, ou até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa de seu cumprimento, conforme parágrafo 6º. do artigo 477 da CLT. A inobservância destes prazos, sujeitará o empregador ao pagamento das multas previstas no parágrafo 8º. do mesmo dispositivo legal. No documento de aviso prévio deverá constar expressamente o dia em que serão quitadas as verbas rescisórias. Se o empregado não comparecer para receber seus haveres nos prazos acima mencionados, conforme for o seu caso, a empresa desobrigar-se-á da multa, mediante:

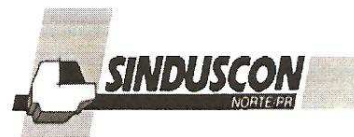
03 de 08

FETRACONSPAR – Rua Doutor Faivre, 888 - Fone: (41) 3264-4211 – Fax: (41) 3264-4292 - CEP 80060-140 - Curitiba – PR - E-Mail fetraconspar@qwnet.com.br
SINDUSCON NORTE DO PARANÁ: AV. Maringá, 2400 - Fone/Fax: 43 3327-6293 – CEP: 86060-000 - Londrina/PR – E-mail sinduscon@sercomtel.com.br





Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção
Civil do Norte do Paraná

-Comunicação do fato, nos 05 (cinco) dias subseqüentes do término do prazo, ao respectivo sindicato profissional do empregado, através de correspondência protocolada ou carta AR via postal; ou

-quando comprovadamente o trabalhador der causa à mora.

PARÁGRAFO ÚNICO: Quando o pagamento do termo de rescisão contratual cair em sábado, domingo ou feriado, o mesmo deverá ser efetuado no dia útil imediatamente anterior.

CLÁUSULA 28ª.: CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADORES

Fica estabelecida, conforme deliberação tomada em Assembléia Geral do Sindicato dos Empregadores, a Contribuição Assistencial Patronal, a que se sujeitarão todas as empresas associadas ou não do aludido Sindicato, e que se constitui na obrigatoriedade do recolhimento em favor do SINDICATO DA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DO NORTE DO PARANÁ, da contribuição assistencial consoante tabela proporcional adiante transcrita, na conta 1479/150-6, na CEF, agência San Remo em Londrina - Pr., O referido recolhimento será efetuado em qualquer agência Bancária, em guias próprias que poderão ser encontradas na sede do Sindicato. Às empresas que vierem a se constituir durante a vigência desta convenção, também pagarão a contribuição em apreço, tomando por base de cálculo o seu capital social inicial e por época do recolhimento, o mês de sua constituição.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Se o recolhimento da taxa de reversão ocorrer após o prazo convencionado, incorrerá a empresas em multa de 10%(dez por cento), acrescido de juros de 1%(um por cento) ao mês.

TABELA:

CAPITAL SOCIAL DA EMPRESA EXISTENTE EM JUNHO/2005 (R\$)	VALOR À RECOLHER (R\$)
1) Até 75.000,00	R\$ 180,80 + 0,408% do Capital
2) 75.000,01 a 200.000,00	R\$ 375,14 + 0,236% do Capital
3) 200.000,01 a 600.000,00	R\$ 994,36 + 0,030% do Capital
4) 600.000,01 acima	R\$1.265,55

CLÁUSULA 29ª.: CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL

Fica estabelecido entre os signatários desta, que os trabalhadores, na vigência do presente instrumento, sofrerão os descontos a que se refere o artigo 8º da Constituição Federal, "per capita", que os empregadores farão sobre as folhas de pagamento. Estes descontos de acordo com a manifestação das Assembléias Gerais das entidades profissionais, se destinam as melhorias de assistência sobre a classe. Às respectivas entidades obreiras, assumem inteira responsabilidade sobre os citados descontos, seus depósitos e sua aplicação. Às empresas remeterão à entidade profissional beneficiada, até 20 (vinte) dias, após as datas pré-estabelecidas para os depósitos, relação com o nome do empregado, valor do desconto efetuado, e o respectivo recibo bancário. Os citados descontos serão efetuados a todos os trabalhadores das entidades profissionais, beneficiadas com o reajuste desta convenção. Os empregados que no mês do desconto estiverem afastados do emprego por qualquer motivo, sofrerão o desconto no primeiro mês seguinte do retorno ao trabalho. Os descontos, os depósitos, os respectivos bancos, e o prazo para aplicação da presente cláusula são os seguintes:

ENTIDADE	SOBRE FOLHA		VENCIMENTO	BANCO	
	% DE DESCONTO	DE PAGAMENTO		AGÊNCIA	CONTA Nº
FETRACONSPAR	7,0%	AGOSTO/05	10.09.05	DO BRASIL	0009-4 4189/0
SINTRACOM	4,5%	AGOSTO/05	10.09.05	DA CEF	0380 14/2
ARAPONGAS	4,0%	DEZEMBRO/05	10.01.06	DA CEF	0380 14/2
SINTRACOM					
JATAIZ/IBIPORA	7%	AGOSTO/05	10.09.05	DO BRASIL	2212-8 5102-0
SINTRACOM					
PONTA GROSSA	8,%	AGOSTO/05	10.09.05	DA CEF	0400 023-9
SINTRACOM					
TELEMACO BORBA	7%	AGOSTO/05	10.09.05	GUIAS	

PARÁGRAFO PRIMEIRO: A fim de evitar duplicidade de desconto, estipula-se a obrigatoriedade da devida anotação na CTPS do empregado, suas datas, valores e entidade favorecida.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O empregado que sofrer desconto de taxa de reversão salarial quando estiver na base territorial de um Sindicato Profissional, em benefício deste não poderá sofrer novo desconto a este título, no mesmo ano em favor de qualquer outra entidade ora conveniente, na hipótese de sua transferência para outra cidade.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Se o recolhimento da taxa de reversão ocorrer após o prazo convencionado, incorrerá à empresa sanções previstas no "caput" do artigo 600 da CLT.

PARÁGRAFO QUARTO: Os Sindicatos dos empregados se comprometem a repassar a parte devida para a FETRACONSPAR, da reversão, tão logo recebam a 1ª. parcela.

PARÁGRAFO QUINTO: A título de Taxa Confederativa, o sindicato de Jataizinho/Ibiporã, o Sindicato de Ponta Grossa, o Sindicato de Telêmaco Borba e a Fetraconspar, cobrarão mensalmente a taxa de 1,5%(um vírgula cinco por cento), dos empregados representados pelas respectivas Entidades.

PARÁGRAFO SEXTO: Fica assegurado o direito de oposição do referido desconto, pelo empregado, a ser exercido até 10 (dez) dias antes do primeiro pagamento, o qual deverá ser manifestado pessoalmente e individualizado no Sindicato Profissional, incumbindo a este a comunicação à empresa.

CLÁUSULA 30ª.: HORAS EXTRAS

Na hipótese de realização de horas extraordinárias, estas horas deverão ser remuneradas nos termos da Artigo 7º. inciso XVI da Constituição Federal. As horas prestadas em domingos e feriados serão remuneradas nos termos do entendimento contido na Súmula 146 do Tribunal Superior do Trabalho, ou seja, com adicional de 100%(cem por cento).

PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas, que por necessidade de serviços precisarem trabalhar em dias e horários superiores ou diferentes daqueles destinados à compensação de jornada de que trata a Cláusula 26ª, remunerarão como horas extras somente aquelas horas laboradas além da 44ª (quadragésima quarta) hora semanal,





Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção
Civil do Norte do Paraná

mantendo-se válido e firme o acordo de compensação firmado neste instrumento.

CLÁUSULA 31ª.: VALE

As empresas concederão adiantamento salarial todo dia 20 (vinte) de cada mês, correspondente a 50% (cinquenta por cento) do salário mensal. O empregado somente fará jus a este adiantamento, desde que não tenha faltado ao trabalho mais de 05 (cinco) dias, sem justificativa, na última vintena que anteceder o dia do pagamento. Os empregados que faltarem mais de 05 (cinco) dias, receberão o adiantamento reduzido proporcionalmente aos dias trabalhados.

CLÁUSULA 32ª.. DIRIGENTE SINDICAL

O Sindicato Profissional se obriga a fixar o número máximo de dirigentes sindicais com estabilidade de que trata o inciso VIII do artigo 8º. da Constituição Federal, para o próximo mandato.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O número de dirigentes a ser fixado não poderá ser superior ao atual.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Fica garantido pelo presente instrumento, aos dirigentes sindicais dos sindicatos obreiros, a liberação de 02 (dois) dias por mês, não cumulativo, sendo que o dia de liberação será pago como se trabalhado fosse.

PARÁGRAFO TERCEIRO: A referida dispensa só terá validade se solicitada via protocolo à empresa, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, e assinada pelo presidente da entidade obreira.

CLÁUSULA 33ª.. ASSISTÊNCIA SINDICAL PATRONAL

Qualquer negociação posterior à assinatura da presente convenção, ainda que visando acordo coletivo com as empresas, deverá ser comunicada, desde seu início, ao Sindicato Patronal.

CLÁUSULA 34ª.: COMPOSIÇÃO DE CONFLITOS DE NATUREZA TRABALHISTA

Fica convencionado entre O Sinduscon Norte do Paraná e o Sintracom Arapongas que os conflitos trabalhistas existentes entre trabalhadores e empresários, representados pelas duas Entidades, no âmbito dos contratos individuais de trabalho, serão submetidos à Comissão Permanente de Composição de Conflitos Trabalhistas, nos termos da Lei 9958/00, formada pelas Entidades, Sindicato das Indústrias de Móveis de Arapongas e Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Arapongas, localizada à Rua Juriti 126, Arapongas Pr.

CLÁUSULA 35ª.: INTERVALO INTRA-JORNADA

Fica dispensado o registro, nos controles de jornada, do intervalo destinado ao repouso e alimentação.

CLÁUSULA 36ª.: HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES

Todos os empregados que tenham mais de 91 (noventa e um) dias de trabalho na empresa, deverão ter suas rescisões de contrato de trabalho homologadas nos seus respectivos Sindicatos Obreiros.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: O Sindicato Obreiro, quando das homologações das rescisões dos empregados das empresas de construção civil, exigirá a certidão negativa de débitos sindicais das

empresas, junto ao Sindicato Laboral e também junto ao Sinduscon Norte, os quais fornecerão às empresas em dia para com os mesmos.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Na eventualidade da empresa de construção civil ter sua sede fora da área da base territorial do Sinduscon Norte, o Sindicato Obreiro exigirá a certidão negativa de débitos sindicais dos respectivos sindicatos de sua base territorial.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Quando da despedida do empregado deverá a empresa apresentar o comprovante de recolhimento do FGTS e da multa, se devida, nos termos do parágrafo 1º. do artigo 9º do decreto 2.430/97 que regulamentou a Lei 9.491/97, e da Lei Complementar número 110 de 29/06/2001.

PARÁGRAFO QUARTO: Quando da rescisão de contrato de trabalho a empresa deverá fornecer cópia ao empregado do Perfil Profissional Previdenciário – PPP, abrangendo as atividades exercidas e devidamente atualizado, na forma das Instruções Normativas e Normas Regulamentadoras em vigor.

CLÁUSULA 37ª.: SEGURO DE VIDA

As empresas farão, em favor dos seus empregados, um seguro de vida e invalidez permanente, em grupo, observadas as seguintes coberturas mínimas, as mesmas entrarão em vigor a partir de 1º. de setembro de 2005:

-R\$ 10.600,00 (dez mil e seiscentos reais), em caso de morte do empregado(a) por qualquer causa;

-R\$ 10.600,00 (dez mil e seiscentos reais), em caso de invalidez total permanente do empregado(a) causado por acidente de trabalho. Para invalidez parcial causado por acidente do trabalho, aplicar-se-á a proporcionalidade do valor acima referido, em razão dos danos ocorridos no sinistro;

-R\$ 5.300,00 (cinco mil e trezentos reais), em caso de morte da esposa(o) do empregado(a), por qualquer causa;

PARÁGRAFO PRIMEIRO: a partir do valor mínimo ora estipulado e das demais condições constantes do "caput" desta cláusula, ficam as empresas livres para pactuarem com seus empregados outros valores, critérios e condições para a concessão do seguro, bem como, a existência ou não de subsídios por parte da empresa e a efetivação ou não de descontos no salário do empregado.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Nos limites mínimos previstos no "caput", os encargos contratuais serão de ônus integral dos empregadores. Porém se a seguradora constatar que a doença, no caso, é pré-existente e não efetuar o pagamento da referida cobertura, os empregadores não são solidários com a cobertura do valor correspondente.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O seguro contra acidentes não exclui a indenização a que o empregador está obrigado, nos termos do disposto no inciso XXVIII do artigo 7º da Constituição Federal, e, no caso de condenação judicial a indenização paga pela Seguradora Privada será abatida do valor condenado.

PARÁGRAFO QUARTO: O disposto nesta cláusula somente se aplica aos empregados contratados diretamente pelas empresas representadas pelo SINDUSCON NORTE DO PARANÁ, cuja as obras estejam abrangidas pelas bases territoriais das Entidades signatárias, não sendo estas solidariamente responsáveis pela obrigação aqui estipuladas quando da contratação lícita de mão-de-obra através de pessoas interpostas, inclusive nos casos de empreitada ou sub-empreitada.

05 de 08

FEIRA CONSPAR – Rua Doutor Faivre, 888 - Fone: (41) 3264-4211 – Fax: (41) 3264-4292 - CEP 80060-140 - Curitiba – PR - E-Mail feiraconspar@qwnet.com.br
SINDUSCON NORTE DO PARANÁ: AV. Maringá, 2400 - Fone/Fax: 43 3327-6293 – CEP: 86060-000 - Londrina/PR – E-mail sinduscon@sercomtel.com.br





Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção
Civil do Norte do Paraná

CLÁUSULA 38ª.: CONTROLE ESTATÍSTICO

As empresas fornecerão ao Sindicato Obreiro, mensalmente, cópia do CAGED, (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados), até o 5o.(quinto) dia útil do mês subsequente ao da elaboração do mesmo.

CLÁUSULA 39ª.: CAIXA DE PRIMEIROS SOCORROS

Em todas as obras deverá existir uma caixa de primeiros socorros, fornecido pelo empregador, contendo os seguintes medicamentos e ficando sob responsabilidade do cipeiro da obra, se houver: sal de fruta, mercúrio, esparadrapo, elixir paregórico, analgésico em comprimidos, gaze, pomada para queimaduras, ataduras e algodão.

CLÁUSULA 40ª.: COMISSÃO PARITÁRIA

Fica constituída a Comissão Paritária, composta por 06 (seis) membros, sendo 03 (três) representantes de cada entidade conveniente. A referida Comissão tem por finalidade:

- Estudar aprimoramentos que possam ser introduzidos na próxima Convenção Coletiva;
- Estabelecer critérios que contemplem segurança às partes no ato homologatório, objetivando evitar reclamatórias trabalhistas;
- Examinar outras pendências de caráter trabalhista ou técnico de interesse das partes.

CLÁUSULA 41ª.: TRABALHO EM SUBEMPREGADA

Quando da contratação de sub-empregada, o contratante deverá exigir do sub-empregado a certidão negativa de débitos dos Sindicatos Obreiro e Patronal, bem como cópia das fichas de registros dos empregados que, em decorrência do contrato, trabalharão na obra.

CLÁUSULA 42ª.: DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

O empregado despedido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa dos dias não trabalhados.

PARÁGRAFO ÚNICO: A cessação da atividade da empresa, com o pagamento de indenização, simples ou em dobro, não exclui, por si só, o direito do empregado ao aviso prévio, salvo em caso ou motivo da força maior.

CLÁUSULA 43ª.: REMUNERAÇÃO POR PRODUÇÃO

Quando o serviço for contratado por produção, a remuneração mensal não poderá ser inferior ao piso salarial normativo da categoria, observando-se a proporcionalidade dos dias efetivamente trabalhados no mencionado mês.

CLÁUSULA 44ª.: GARANTIA DE EMPREGO - APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA

Defere-se a garantia de emprego, durante os 06 (seis) meses que antecedem a data em que o empregado adquire direito à aposentadoria voluntária, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 05 (cinco) anos. Adquirindo-se o direito, extingue-se a garantia.

PARÁGRAFO ÚNICO: O empregado deverá comprovar que comunicou ao empregador a disposição de utilizar-se da garantia, no mínimo, com 03 (três) meses de antecedência do início do gozo.

CLÁUSULA 45ª.: BANCO DE HORAS E CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO

Os Acordos Coletivos de Trabalho para instituição do Banco de Horas e adoção do Contrato de Trabalho por prazo determinado nos termos da

Lei 9.601/98, deverão obrigatoriamente contar com a assistência do Sinduscon Norte e também do Sintracom da respectiva base territorial .

PARÁGRAFO PRIMEIRO: As empresas interessadas em instituir o Banco de Horas e ou adotar o Contrato de Trabalho por Prazo Determinado nos termos da Lei 9.601/98 deverão manifestar sua intenção, por escrito ao Sindicato Obreiro, representativo dos empregados na base territorial, prestando as informações necessárias e esclarecendo quais são os objetivos a serem atingidos.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Recebida a manifestação da empresa pelo Sindicato Obreiro, este enviará cópia da mesma juntamente com as suas considerações ao Sinduscon Norte.

PARÁGRAFO TERCEIRO: O Sintracom terá o prazo máximo de 15 (quinze) dias para analisar e responder à empresa sobre o pedido.

CLÁUSULA 46ª.: COMISSÃO PARITÁRIA PARA ESCOLARIDADE

Fica mantida a Comissão Paritária para Escolaridade, composta de 02 (dois) representantes patronal e 02 (dois) representantes dos trabalhadores, cujo objetivo é definir e implementar metas e projetos que visem o aprimoramento da escolaridade dos trabalhadores e a erradicação do analfabetismo na categoria.

CLÁUSULA 47ª.: TRANSPORTE DE ACIDENTADOS, DOENTES E PARTURIENTES

Obriga-se o empregador a transportar o empregado, ou providenciar transporte adequado, com urgência, para local apropriado, em caso de acidente, mal súbito ou parto, desde que ocorram no horário de trabalho e no local de trabalho.

CLÁUSULA 48ª.: FÉRIAS

A concessão de férias coletivas ou individuais deverão observar os seguintes procedimentos.

- 1) O início das férias coletivas ou individuais, integrais ou parceladas, não poderá coincidir com sábados, domingos e feriados.
- 2) As férias, individuais ou coletivas, deverão ser pré-avisadas ao empregado com 30 (trinta) dias de antecedência, e serão pagas 02 (dois) dias antes do início do gozo das mesmas.
- 3) Não serão deduzidos do período ou indenização de férias, o descanso semanal remunerado perdido por ter ocorrido falta injustificada ao trabalho.
- 4) Quando as férias coletivas a serem gozadas, coincidirem com o dia 1º(primeiro) de Janeiro, esse dia não será computado como período de férias.

CLÁUSULA 49ª.: ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAL A OBRAS

Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais às obras, nos intervalos destinados à alimentação e descanso, para desempenho de suas funções, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva.

CLÁUSULA 50ª.: HORÁRIO DE TRABALHO DE VIGIAS

As empresas poderão contratar vigias de obras em regime de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de repouso e remunerarão como horas extras somente aquelas horas laboradas além das 220 horas mensais, de acordo com os parâmetros da cláusula "hora extras", mantendo-se válido e firme o acordo de compensação firmado neste instrumento, nos termos do Parágrafo Quarto da Cláusula 24ª.

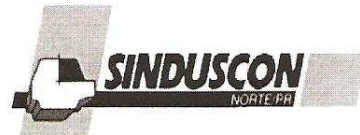
06 de 08

FETRACONSPAR – Rua Doutor Faivre, 888 - Fone: (41) 3264-4211 – Fax: (41) 3264-4292 - CEP 80060-140 - Curitiba – PR - E-Mail fetraconspar@qwnet.com.br
SINDUSCON NORTE DO PARANÁ: AV. Maringá, 2400 - Fone/Fax: 43 3327-6293 – CEP: 86060-000 - Londrina/PR – E-mail sinduscon@sercomtel.com.br

MINISTÉRIO
DRT



Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção
Civil do Norte do Paraná

CLAUSULA 51ª.: PCMAT, PPRA, PPP E PCMSO

Todos os empregadores abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho e obrigados a elaborar os Programas PCMAT, PPRA, PPP e PCMSO, conforme as NR's e portarias específicas, deverão, quando solicitado, encaminhar cópia atualizada ao Sindicato Laboral, porém em relação ao PPP, somente com autorização expressa do empregado..

CLAUSULA 52ª.: MÃO DE OBRA LOCAL

Quando a empresa realizar obras em um determinado município, deverá priorizar a contratação de trabalhadores daquele mesmo município.

CLAUSULA 53ª.: PAGAMENTO DE 13º(DÉCIMO TERCEIRO) SALARIO

A primeira parcela do 13º (décimo terceiro) salário deverá ser efetuada até o dia 30(trinta) de novembro, e a segunda parcela até o dia 20 (vinte) de dezembro, impreterivelmente.

CLAUSULA 54ª.: VESTIMENTA

Todos os empregados da categoria descritos no "caput" da cláusula 5ª. (quinta), ou seja, Servente, Meio-Oficial, Oficial, Contra-Mestre e Mestre-de-Obras receberão gratuitamente do seu empregador, vestimenta de trabalho, nos termos descritos no Ofício SSST-DRT/PR Nº 185/97.

CLAUSULA 55ª.: CIPA

As empresas com mais de 20 (vinte) empregados deverão constituir CIPA, de acordo com o dimensionamento previsto no Anexo I da NR 5. As empresas com menos de 20 (vinte) empregados designarão um responsável pelo cumprimento dos objetivos da NR 5 (NR 5.6.4) Compete ao empregador convocar eleições para escolha dos representantes dos empregados na CIPA, no prazo mínimo de 60 (sessenta) dias antes do término do mandato em curso.(NR 5.38)

A empresa estabelecerá mecanismos para comunicar o início do processo eleitoral ao sindicato da categoria profissional.(NR 5.38.1)

O Presidente e o Vice Presidente da CIPA constituirão dentre seus membros, no prazo mínimo de 55 (cinquenta e cinco) dias antes do término do mandato em curso, a Comissão Eleitoral - CE, que será a responsável pela organização e acompanhamento do processo eleitoral. (NR 5.39)

Nos estabelecimentos onde não houver CIPA, a Comissão Eleitoral será constituída pela empresa. (NR 5.39.1)

O processo eleitoral observará as seguintes condições: (NR 5.40)

- a) publicação e divulgação de edital, em locais de fácil acesso e visualização, no prazo mínimo de 45 (quarenta e cinco) dias antes do término do mandato em curso;
- b) inscrição e eleição individual, sendo que o período mínimo para inscrição será de quinze dias;
- c) liberdade de inscrição para todos os empregados do estabelecimento, independentemente de setores ou locais de trabalho, com fornecimento de comprovante;
- d) garantia de emprego para todos os inscritos até a eleição;
- e) realização da eleição no prazo mínimo de 30 (trinta) dias antes do término do mandato da CIPA, quando houver;

f) realização de eleição em dia normal de trabalho, respeitando os horários de turnos e em horários que possibilite a participação da maioria dos empregados;

g) voto secreto;

h) apuração dos votos, em horário normal de trabalho, com acompanhamento de representante do empregador e dos empregados, em número a ser definido pela comissão eleitoral;

i) faculdade de eleição por meios eletrônicos;

j) guarda, pelo empregador, de todos os documentos relativos à eleição, por um período mínimo de cinco anos.

Havendo participação inferior a cinquenta por cento dos empregados na votação, não haverá a apuração dos votos e a comissão eleitoral deverá organizar outra votação que ocorrerá no prazo máximo de dez dias.(NR 5.41)

PARÁGRAFO ÚNICO: Os empregadores encaminharão ao sindicato profissional, cópia da ata de posse dos membros da CIPA, bem como calendário anual das reuniões ordinárias, no prazo de 15 (quinze) dias da posse.

CLÁUSULA 56ª.: SALÁRIO / PRODUTIVIDADE

As entidades convenientes se comprometem a até 120 (cento e vinte) dias da assinatura da presente Convenção Coletiva de Trabalho, realizar estudos que possibilitem a implantação de uma nova forma de remuneração dos trabalhadores baseada na produtividade.

CLÁUSULA 57ª.: REMESSA DA CAT

Ocorrendo acidente de trabalho com o empregado, obriga-se a empresa a encaminhar no prazo de 24 horas, cópia da CAT ao Sindicato Profissional e em caso de morte, de imediato.

CLÁUSULA 58ª.: COMISSÃO INTERSINDICAL

Os Sindicatos convenientes formarão Comissões para conjuntamente desenvolverem e encaminharem os seguintes assuntos:

- a) Fazer levantamento e cadastramento dos trabalhadores que ainda não possuem casa própria;
- b) Estabelecer critérios para orientação a fim de evitar a contratação de mão-de-obra informal na categoria.

CLÁUSULA 59ª.: TRABALHO INFORMAL

As Entidades Patronal e Laboral, caso tenham conhecimento da existência de trabalhadores sem registro em CTPS, convocarão imediatamente os empregadores para regularizarem a situação, sob pena do enquadramento dos mesmos no inciso II do Parágrafo 3º do artigo 297 da Lei 9.983, de 14 de julho de 2000.

CLÁUSULA 60ª.: SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Enquanto perdurar a substituição, inclusive nas férias, o empregado substituído fará jus ao salário contratual do substituído, desde que não seja eventual.

CLÁUSULA 61ª.: ADICIONAL NOTURNO

O adicional noturno habitual, integra o salário do empregado em todas as verbas trabalhistas.

CLÁUSULA 62ª.: MENORES APRENDIZES

Os empregadores encaminharão ao sindicato profissional, a relação dos empregados menores, enquadrados na Lei 10.097 de 19/12/2000,

07 de 08

FETRACONSPAR – Rua Doutor Faivre, 888 - Fone: (41) 3264-4211 – Fax: (41) 3264-4292 - CEP 80060-140 - Curitiba – PR - E-Mail fetraconspar@qwnet.com.br
SINDUSCON NORTE DO PARANÁ: AV. Maringá, 2400 - Fone/Fax: 43 3327-6293 – CEP: 86060-000 - Londrina/PR – E-mail sinduscon@sercomtel.com.br





Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da
Construção e do Mobiliário do Estado do Paraná



Sindicato da Indústria da Construção
Civil do Norte do Paraná

bem como o nome das instituições em que os mesmos estão se profissionalizando.

CLÁUSULA 63ª.: MULTA

Estipula-se a cláusula penal no valor de 30% (trinta por cento) do piso salarial mínimo da categoria profissional, que reverterá em favor do empregado, ou da empresa, no descumprimento de quaisquer das cláusulas contidas nesta convenção que consignem obrigação de fazer e não fazer. Esta multa não se aplica às cláusulas que já prevejam penalização pecuniária específica, e nem as cláusulas já previstas em artigos de lei, ficando claro que, em hipótese alguma poderá ocorrer a acumulação de multas, nem por infringência de uma mesma cláusula.

CLÁUSULA 64ª.: DA BASE TERRITORIAL DAS ENTIDADES CONVENIENTES

Integram a base territorial das entidades convenientes, para esta convenção, os seguintes municípios:

- a) **FETRACONSPAR** – Arapuã, Ariranha do Ivaí, Borrazópolis, Califórnia, Cruzmaltina, Faxinal, Godoy Moreira, Grandes Rios, Ivaiporã, Jardim Alegre, Lidianópolis, Lunardelli, Manoel Ribas, Marilândia do Sul, Mauá da Serra, Nova Santa Bárbara, Rio Bom, Rio Branco do Ivaí, Rosário do Ivaí e São João do Ivaí.
- b) **SINTRACOM/ARAPONGAS** - Arapongas, Apucarana, Pitangueiras, Sabaudia e Rolândia;
- c) **SINTRACOM/JATAIZINHO E IBIPORÃ** – Andirá, Barra do Jacaré, Cambará, Ibiporã, Itambaracá, Jataizinho, Leopólis, Rancho Alegre e Sertaneja.
- d) **SINTRACOM/PONTA GROSSA** – Arapoti, Carlópolis, Jacarezinho, Joaquim Távora, Ribeirão Claro, Santana do Itararé, Santo do Itararé, São José da Boa Vista, Siqueira Campos, Santo Antonio da Platina, tomazina, e Wenceslau Bráz.
- e) **SINTRACOM/TELEMACO BORBA** – Curiúva, Figueira, Ibaiti, Ortigueira, São Jerônimo da Serra, Sapopema e Ventania.
- f) **SINDUSCON/NORTE** - Abatiá, Alvorada do Sul, Andirá, Apucarana, Arapongas, Arapoti, Arapuã, Ariranha do Ivaí, Assaí, Bandeirantes, Barra do Jacaré, Bela Vista do Paraíso, Borrazópolis, Califórnia, Cambará, Cambé, Carlópolis, Centenário do Sul, Congonhinhas, Conselheiro Mairinck, Cornélio Procópio, Cruzmaltina, Curiúva, Faxinal, Figueira, Florestópolis, Godoy Moreira, Grandes Rios, Guapirama, Ibaiti, Ibiporã, Itambaracá, Ivaiporã, Jaboti, Jacarezinho, Jaguapitã, Japirã, Jardim Alegre, Jataizinho, Joaquim Távora, Jundiá do Sul, Leopólis, Lidianópolis, Londrina, Lunardelli, Manoel Ribas, Marilândia do Sul, Mauá da Serra, Miraselva, Nova América da Colina, Nova Fátima, Nova Santa Bárbara, Ortigueira, Pinhalão, Pitangueiras, Porecatu, Prado Ferreira, Primeiro de Maio, Quatiguá, Rancho Alegre, Ribeirão Claro, Ribeirão do Pinhal, Rio Bom, Rio Branco do Ivaí, Rolândia, Rosário do Ivaí, Sabáudia, Salto do Itararé, Santa Amélia, Santa Cecília do Pavão, Santa Mariana, Santana do Itararé, Santo Antonio da Platina, Santo Antonio do Paraíso, São Jerônimo da Serra, São João do Ivaí, São José da Boa Vista, São Sebastião da Amoreira, Sapopema, Sertaneja, Sertanópolis, Siqueira Campos, Tamarana, Tomazina, Uraí, Ventania e Wenceslau Bráz.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os municípios que pertencem à base territorial do Sinduscon Norte, mas por outro lado pertencem à base territorial do Sintracom Londrina, estão excluídos da presente

convenção coletiva, por não fazem parte da base territorial dos Sindicatos dos trabalhadores aqui representados.

PARÁGRAFO SEGUNDO: A presente convenção coletiva somente vigorará nos municípios autorizados nesta cláusula.

CLÁUSULA 65ª.: DO REGISTRO

A presente convenção coletiva de trabalho só entrará em vigor após o seu competente registro na Delegacia Regional do trabalho no Estado do Paraná, de acordo com o parágrafo primeiro do artigo 614 da CLT.

Londrina, 19 de agosto de 2005.

SINDUSCON NORTE DO PARANÁ
José Carlos S. Salgueiro
CPF 488.931.109-20

FETRACONSPAR
Geraldo Ramthun
CPF 339.538.809-34

SINTRACOM ARAPONGAS
Manoel Francisco da Silva
CPF 286.811.509-87

SINTRACOM PONTA GROSSA
Ademir Dias
CPF 323.414.449-53

SINTRACOM JATAIZINHO/IBIPORÃ
Ricardo Vieira
CPF 528.933.919-15

SINTRACOM TELEMACO BORBA
Celso Domingues Lopes
CPF 007.445.998-81

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO EM
LONDRINA

Nos termos do artigo 614, da CLT, do(a) pedido de depósito da presente
Convenção/Acordo Coletivo de Trabalho/Ação-cc, constante do processo
nº 46293002424/2005-84
Registrado e Arquivado na SDTI LOV sob nº 083 data 26/08/05

Helio dos Santos
Chefe Atividades Auxiliares
Mat 141562-SDTI/LOV/PR

08 de 08

FETRACONSPAR – Rua Doutor Faivre, 888 - Fone: (41) 3264-4211 – Fax: (41) 3264-4292 - CEP 80060-140 - Curitiba – PR - E-Mail fetraconspar@qwnet.com.br
SINDUSCON NORTE DO PARANÁ: AV. Maringá, 2400 - Fone/Fax: 43 3327-6293 – CEP: 86060-000 - Londrina/PR – E-mail sinduscon@sercomtel.com.br

